



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Centrul de Dezvoltare Socială



Investește în OAMENI!

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013”

Axa prioritară nr 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă

POSDRU/189/2.1/G/155699

DECLARAȚIE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE

Centrul de Dezvoltare Socială T&CO și managementul proiectului FORM ACT se angajează:

1. Să furnizeze un mediu de învățare și lucru în care sunt respectate drepturile și demnitatea tuturor, fără discriminare, prejudecăți, intimidare și fără orice formă de hărțuire.

2. Factorii privitori la sex, rasă, statut, naționalitate, identitate etnică, orientări religioase, vârstă, statut civil, situație familială, orientare sexuală, politică sau apartenență sindicală nu vor fi luați în considerare la recrutarea, selectarea și numirea personalului implicat în echipa de implementare a proiectului, în selectarea personalului pentru participare la activități, în realizarea evaluărilor etc. Se vor lua în considerare exclusiv calitățile și realizările personale în raport cu cerințele postului.

3. Toți beneficiarii sunt tratați cu egal respect indiferent de rasă, naționalitate, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată, activitate politică sau apartenență sindicală.

4. Singurul criteriu pentru solicitare, acceptare și oferire a oricărei activități din proiect va fi acela că beneficiarii îndeplinesc cerințele stagiului de practică, acțiunii, programului sau activității. În toate programele, beneficiarii vor fi în contact cu aspecte legate de politica egalității de șanse din proiect, încă de la începutul acestora.

5. Toate rezultatele proiectului ce conțin elemente de vizibilitate (website, CD-uri, DVD-uri, suporturi de curs) vor afișa în mod evident declarația politicii egalității de șanse și vor avea secțiuni pentru promovarea acestei politici.

Managementul de proiect, echipa de implementare, furnizorii contractați se vor asigura că această politică a egalității de șanse este implementată și monitorizată. Încălcarea politicii egalității de șanse a proiectului de către oricare angajat va fi tratată de managementul de proiect ca o potențială chestiune disciplinară careia i se aplică legislația în vigoare.

Ancuța Daniela Tompea

Manager proiect

6 iulie 2015



FORM ACT - Program de formare activă a studenților și masteranzilor în domeniile științelor socio-umane, juridice și economice din regiunea Nord-Est”

PARTENERI:

